



Supply chain Policy

GMET S.r.l. opera nel settore dei metalli preziosi, la visione della Direzione è di mantenere il posizionamento e accrescerlo, e per far questo l'organizzazione è attenta ai fattori esterni e al contesto in cui opera in termini di esigenze tecniche, di prodotto, servizio, culturali, sociali, ambientale, normativo e legislativo.

GMET S.r.l. è attenta ai fattori strategici per conseguire specifici obiettivi di sviluppo che di volta in volta sono declinati nelle indicazioni strategiche della Direzione.

GMET S.r.l. è attenta ai fattori interni tipici del settore, dalla soddisfazione dei soci, alla soddisfazione e sviluppo delle risorse umane, dall'impiego di risorse finanziarie per promuovere gli investimenti, all'attenzione sugli aspetti di sicurezza e ambiente.

GMET S.r.l. è attenta ai fattori di sostenibilità interna ed esterna che si esplicano negli aspetti etici del lavoro, sociali e ambientali per questo ha fatto propri anche gli obiettivi RJC (Responsible Jewellery Council), condividendo l'obiettivo generale di una filiera responsabile a livello mondiale che promuova la fiducia nei confronti dell'industria globale della gioielleria attraverso l'adozione del Codice di Procedura RJC e lo standard Catena di custodia - CoC per l'applicazione di pratiche sostenibili in tutta la filiera dell'oro, dei platinoidi e dei diamanti dall'estrazione alla vendita al dettaglio.

Ci impegniamo a condividere le linee guida OCSE (Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas) integrando nella nostra organizzazione considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, a denunciare e non praticare la corruzione, le false dichiarazioni di provenienza, il riciclaggio di denaro e al pagamento di imposte, oneri e diritti ai governi, al rispetto della legislazione nazionale e internazionale.

GMET S.r.l. si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

Non verrà tollerato il ricorso al lavoro minorile.

GMET S.r.l. si impegna a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro.

In sintesi una organizzazione che evolva nella cultura sociale e che produca benessere, consapevolezza e sia sostenibile negli anni per la soddisfazione di tutte le parti interessate.

Data: 12/01/2026

La Direzione